

*«Молодёжь на рынке труда.
Как не оказаться безработным?»
Центр правовой информации*



«Труд - это лучшая закуска для молодёжи»

В.М. Публий

Молодежная незанятость остается одной из острейших проблем в современной России. В настоящее время, как никогда, необходимо дать объективную оценку масштабам этой проблемы, отыскать пути предложения результативной помощи молодым людям, испытывающим затруднения с устройством на работу. Молодёжная безработица является серьёзной проблемой в сфере труда. Следовательно, проблема требует особого внимания.



Молодежный рынок труда

Существуют различные определения молодежного рынка труда:

- это важная сфера жизни нашего общества, целесообразная деятельность людей в сфере экономики;
- это процесс деятельности людей по созданию общественно-полезного продукта.
- это сложная система отношений по поводу обмена индивидуальных способностей к труду за получения материальных средств.



Плюсы и минусы

ПЛЮСЫ +	МИНУСЫ -
<ul style="list-style-type: none">+ способ дополнительного заработка+ возможность получить навыки+ можно завязать новые контакты+ страхует от низкой заработной платы на первом этапе карьеры	<ul style="list-style-type: none">- Меньше количество времени, уделяемое на учёбу- Не успеваемость в учёбе- Меньше количество часов, посвящённых самостоятельной работе- Больше тратиться энергии

Заработная плата

Заработная плата – это форма материального вознаграждения за труд, поступающего наемным работникам предприятий или учреждений.

В целях расширения возможности трудоустройства выпускников профессиональных образовательных учреждений, приобретения трудовых навыков и адаптации на рынке труда реализуется услуга по организации временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования. Одним из направлений деятельности органов службы занятости является содействие временной занятости несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время.



Занятость

- Занятость – это деятельность людей, связанная с удовлетворением их личных потребностей и, как правило, приносящая им трудовой доход.
- Высокий уровень молодежной безработицы опасен своими экономическими и социальными последствиями, которые затрагивают интересы как самой молодежи, так и всего государства.
- Как и любой другой товарный рынок, рынок труда развивается по законам спроса и предложения.

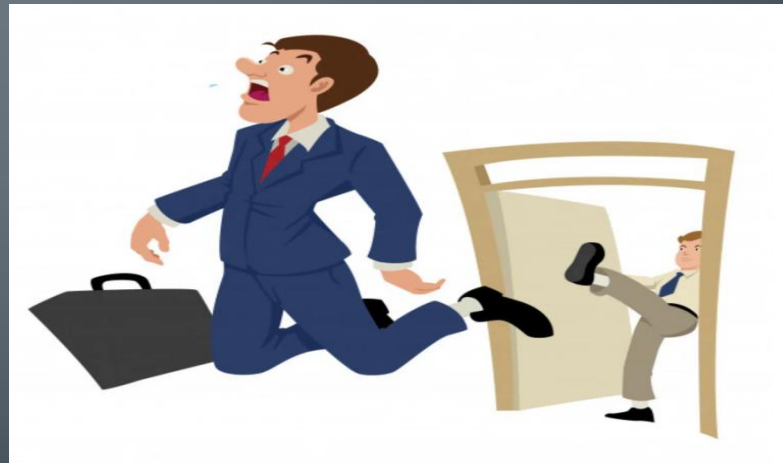


БЕЗРАБОТИЦА - ????

Безработица – это сложное социально-экономическое явление, при котором часть трудоспособного населения не может найти себе работу и становится резервной армией труда.

Точки зрения на причины безработицы:

- Завышение требования самих работников
- Наемные работники не согласны с заработной платой
- Слишком низкий спрос молодежи на рабочую силу
- Несоответствие между потребностями тех людей, которые ищут работу, и потребностями работодателя, которые готовы предоставить рабочие место



Молодежные группы

Первая категория от 14 до 18 лет

В эту категорию группу входят 95% школьников и студентов колледжа. Данный возрастной период сопровождается усвоением и принятием жизненных ценностей, которые в дальнейшем окажут сильное влияние на социальное становление подростка как личности. С 14 лет начинается формироваться активная адаптация к условиям жизни и социума.



Вторая категория от 18 до 25 лет

Основная масса здесь составляют лица мужского пола отслужившие в армии, а также студенты, продолжающие обучение, либо специалисты, только что окончившие вуз. Проблемы данной группы связаны с отсутствием опыта работы. По факту специалисты обладают достаточным уровнем знаний, однако по факту работодатели неохотно принимают молодёжь без опыта работы и стажа.



Третья категория от 25 до 30 лет

Её представители уже позиционируют себя в качестве состоявшихся специалистов либо имеют опыт работы в определённом месте. Основные проблемы трудоустройства молодёжи в этот период связаны с высокими финансовыми требованиями к работе. Большинство представителей этой группы обзавелись семьёй, следовательно, финансовые запросы значительно возрастают, что напрямую влияет на уровень заработной платы.



СЕМЬЯ



Дискриминация на рынке труда

Дискриминация молодых людей на рынке труда – это актуальная проблема для любой рыночной экономики, тем более для Российской, когда в период перехода России к рынку безработными становятся невостребованные выпускники ПТУ, ВУЗов и техникумов – молодые люди имеющие образование, но не имеющие опыта работы по специальности.



Основные проблемы занятости молодёжи

- Диспропорциональность на молодежном сегменте рынка труда;
- Конкурентоспособность основных потоков учащейся молодёжи при первичном выходе на рынок труда с точки зрения профессионально-квалификационной подготовки, ценностных ориентаций в сфере труда и социально-психологической ориентации на рынке труда города;
- Проблема координации деятельности социальных институтов, решающих задачи профессионального самоопределения и занятости молодёжи;
- Несоответствие действующей в городе системы психолого-профориетационной работы новым экономическим реалиям и другие особенности молодёжного сегмента рынка труда.

Решение проблемы занятости молодёжи

1. Экономические меры:

- Развитие малого и среднего бизнеса
- Организация общественных работ
- Внедрение гибкого графика работы; дифференцированный подход к трудоустройству слаботзащищённых слоев населения, в число которых входит и молодёжь

2. Меры, предусматривающие реорганизации системы образования:

- Улучшение системы переподготовки и переквалификации кадров
- Совершенствование системы непрерывного образования
- Соответствие качественной подготовки специалистов структуре занятости населения
- Проведение профориентации!!!

Восьмиугольник выбора профессий Климова или чем руководствуется молодежь при выборе профессии



Самые востребованные профессии 2023

1 место - IT-специальности

2 место – Специалисты с медицинским и фармацевтическим образованием

3 место – Менеджеры по продажам

4 место – Дизайнеры

5 место – Маркетологи

6 место – Педагоги

7 место – Психологи и психотерапевты

8 место – Финансовые аналитики

9 место – Инженеры

10 место – Переводчики.

Вывод: как не оказаться безработным

В школах должна быть более сильна развита система профориентации учащихся, чтобы у выпускников школ складывалось представление о состоянии рынка труда, о востребованности тех или иных профессий, и как можно более полное представление о возможных направлениях деятельности в связи с индивидуальными склонностями молодого человека.

Молодёжи необходимо проявлять инициативу в поиске работы, быть активным, обладать широким спектром знаний и умений.

